

Fiche Pratique

Entreprise

Pourquoi recruter un apprenti

lapprentissage.re



Sommaire

- **Des formations adaptées à vos métiers**
- **L'apprentissage est adapté à vos réalités professionnelles**
- **Des professionnels directement opérationnels**
- **Des avantages administratifs et financiers attractifs**



Des formations adaptées à vos métiers

Un panel complet de formations est directement accessible par l'apprentissage : du CAP au Bac+5.

Quel que soit le métier ou le domaine, **l'apprentissage est adapté à vos métiers et vos besoins.**

Et parce qu'il suit en parallèle des cours avec des experts, **l'apprenti apporte à l'entreprise des connaissances actualisées** sur le métier concerné.

L'apprentissage **permet de construire des compétences** et non simplement d'acquérir des connaissances théoriques.

Une articulation étroite entre formation théorique en CFA et formation pratique dans votre entreprise est mise en place **pour répondre à vos réalités professionnelles.**

**L'apprentissage
est adapté à
vos réalités
professionnelles**

Des professionnels directement opérationnels

L'apprentissage est un moyen d'attirer des jeunes motivés, **désireux d'apprendre** et de mettre en pratique.

La durée du contrat d'apprentissage permet à l'apprenti de développer les compétences recherchées par l'entreprise, **d'intégrer sa culture et ses méthodes de travail**, de connaître son marché et ses contraintes.

Chaque apprenti est donc un futur collaborateur potentiel, immédiatement opérationnel, que l'entreprise peut, **sans se tromper**, recruter au terme de l'apprentissage.

L'embauche en contrat d'apprentissage ouvre droit à diverses aides, mais aussi à **des allègements administratifs et financiers** :

- Une aide à l'embauche permettant de couvrir tout ou partie du salaire de l'apprenti,
- **Exonération des cotisations** et contributions sociales,
- L'apprenti est exclu du décompte de l'effectif.

Des avantages administratifs et financiers attractifs